



Universidad
Interamericana
de Panamá



LICENCIATURA EN
**COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL Y
DESARROLLO HUMANO**

► Requisitos de Ingreso

Para ingresar a la carrera de Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano es necesario cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento Académico de la Universidad Interamericana de Panamá (UIP) para el proceso de admisión, así como también los solicitados por la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como ente regulador de este proceso, con base en la normativa vigente.

Para ser admitido en esta carrera se requiere la siguiente documentación:

- Formulario de Admisión con todos los datos completos.
- Original y copia del diploma de Bachiller. (Los títulos obtenidos en el extranjero, deberán presentarse apostillados).
- Original y copia de los créditos de media (IV a VI año) y universitarios realizados, si corresponde. (Los créditos obtenidos en el extranjero, deberán presentarse apostillados.)
- Dos (2) fotografías tamaño carné.
- Presentar prueba de inglés, para evaluar el nivel de comprensión del idioma
- Copia de la cédula de identidad personal, certificado de nacimiento si el aspirante es menor de edad o pasaporte en el caso de ser extranjero.
- Certificado médico vigente al tiempo de la matrícula del estudiante.

► Requisitos de Permanencia

El estudiante para permanecer en la Carrera, debe:

- Mantener un índice igual o mayor a 1.00/3.00. En caso contrario después de su debida notificación por la autoridad correspondiente, el estudiante sólo contará con un periodo académico para recuperar el índice.
- Aprobar todas las asignaturas con 71 puntos.
- Asistir regularmente a clases y puede ausentarse un máximo de cuatro veces (25%). Si excede el máximo de inasistencias permitido, el estudiante no tendrá derecho a nota y el docente deberá calificarle con NSP (No se presentó).



CUATRIMESTRE

PLAN DE ESTUDIO

PRIMERO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
705-00003	Administración General I	3	0	0	3	3	
705-00001	Administración de Recursos Humanos I	3	0	0	3	3	
703-00001	Matemática General	2	2	0	4	3	
703-00002	Español	2	0	0	2	2	
703-00004	Historia de Panamá	2	0	0	2	2	
Sub-total		12	2	0	14	13	

SEGUNDO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
101-00020	Administración General II	3	0	0	3	3	705-00003
101-00011	Administración de Recursos Humanos II	3	0	0	3	3	705-00001
000-00020	Metodología de la Investigación	3	0	0	3	3	
703-00005	Educación Ambiental	2	0	0	2	2	
101-00280	Excel Intermedio	3	0	0	3	3	705-00001
Sub-total		14	0	0	14	14	

TERCERO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
705-00071	Pensamiento Crítico	3	0	0	3	3	
703-00003	Geografía de Panamá	2	0	0	2	2	
605-00001	Aprendizaje I	3	0	0	3	3	101-00011
101-00118	Psicología General	3	0	0	3	3	705-00001
000-00058	Ética y Ciudadanía	2	0	0	2	2	
Sub-total		13	0	0	13	13	

CUARTO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00008	Inglés I	2	2	0	4	3	
101-00121	Psicología Social	3	0	0	3	3	101-00118
101-00138	Teoría de la Personalidad I	3	0	0	3	3	101-00118
101-00132	Técnica de Reclutamiento y Selección por Competencia Laboral	3	0	0	3	3	101-00011
101-00038	Comportamiento Organizacional	3	0	0	3	3	101-00011
Sub-total		14	2	0	16	15	

QUINTO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00009	Inglés II	2	2	0	4	3	000-00008
101-00041	Comunicación I	3	0	0	3	3	
102-00010	Optativa I	3	0	0	3	3	
101-00078	Gestión de Riesgos Laborales y Salud Ocupacional	3	0	0	3	3	101-00011
302-00018	Estudio del Trabajo	3	0	0	3	3	101-00132
Sub-total		14	2	0	16	15	

SEXTO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00010	Inglés III	2	2	0	4	3	000-00009
102-00011	Optativa II	3	0	0	3	3	
101-00042	Comunicación II	3	0	0	3	3	101-00041
705-00006	Creatividad Empresarial I	3	0	0	3	3	
101-00026	Análisis Institucional	3	0	0	3	3	101-00038
Sub-total		14	2	0	16	15	

SÉPTIMO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00011	Inglés IV	2	2	0	4	3	000-00010
102-00012	Optativa III	3	0	0	3	3	
101-00112	Proceso Grupal I	3	0	0	3	3	
101-00056	Desarrollo Humano I	3	0	0	3	3	
101-00087	Legislación Laboral I	3	0	0	3	3	
Sub-total		14	2	0	16	15	

CUATRIMESTRE

PLAN DE ESTUDIO

OCTAVO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
101-00115	Productividad Organizacional	3	0	0	3	3	
101-00057	Desarrollo Humano II	3	0	0	3	3	101-00056
101-00113	Proceso Grupal II	3	0	0	3	3	101-00112
101-00088	Legislación Laboral II	3	0	0	3	3	101-00087
101-00119	Psicología Organizacional I	3	0	0	3	3	101-00026
707-00002	Estadística I	2	2	0	4	3	703-00001
Sub-total		17	2	0	19	18	

NOVENO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
101-00124	Relaciones Laborales y Sindicalismo	3	0	0	3	3	101-00088
101-00018	Administración del Salario	3	0	0	3	3	101-00088
101-00058	Desarrollo Humano III	3	0	0	3	3	101-00057
101-00120	Psicología Organizacional II	3	0	0	3	3	101-00119
101-00135	Técnicas de Negociación	3	0	0	3	3	101-00038
101-00052	Cultura Organizacional	3	0	0	3	3	101-00115
Sub-total		18	0	0	18	18	

DÉCIMO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
302-00015	Elaboración y Evaluación de Proyectos	2	2	0	4	3	000-00020
101-00025	Análisis de Cargos y Evaluación de Desempeño	3	0	0	3	3	101-00120
101-00033	Beneficios y Compensaciones	3	0	0	3	3	101-00018
101-00102	Modelos Alternativos para la Toma de Decisiones	3	0	0	3	3	101-00135
101-00069	Estructura de la Organización y Diseño del Trabajo	3	0	0	3	3	101-00120
202-00055	Habilidades y Competencias para el profesional	3	0	0	3	3	101-00052
Sub-total		17	2	0	19	18	

UNDÉCIMO

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00018	Trabajo Final de Graduación	1	4	0	5	3	Todas las asignaturas hasta el IX C
101-00060	Desarrollo y Evaluación de Proyectos de Capacitación	3	0	0	3	3	101-00069
201-00004	Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	3	0	0	3	3	101-00025
101-00037	Competencias Laborales en las Organizaciones	3	0	0	3	3	202-00055
Sub-total		10	4	0	14	12	
Total		157	18	0	175	166	

ASIGNATURAS OPTATIVAS

CÓDIGO	MATERIA	HT	HP	HL	TH	TC	REQUISITOS
000-00015	Investigación Dirigida	3	0	0	3	3	
101-00125	Relaciones Públicas	3	0	0	3	3	
101-00300	Responsabilidad Corporativa	3	0	0	3	3	
101-00130	Simulador de Estrategias Empresariales	3	0	0	3	3	
101-00277	Neuromarketing digital	3	0	0	3	3	
301-00124	Sistemas de Información Gerencial	3	0	0	3	3	

Horarios: Diurno y Nocturno | Duración: 3 años y 8 meses | Modalidad: Presencial

HT: Horas Teóricas | HL: Horas Laboratorio | HP: Horas Prácticas | TH: Total de Horas | TC: Total de Créditos

Para información de costos, puedes cotizar en el siguiente enlace:

<https://cotizador.uip.edu.pa/>

o comunicarte con el Departamento de Admisiones al correo:

admisiones@uip.edu.pa o al whatsapp: 6616-7407

Requisitos de Graduación

Para graduarse de la carrera de Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano el estudiante debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Debe culminar la carrera con un índice igual o mayor a 1.00/3.00
- Aprobar todas las asignaturas del plan de estudios con una nota mínima de 71 puntos.
- Presentar y aprobar examen de suficiencia del idioma inglés.
- Haber cumplido 120 horas de Trabajo Comunitario Universitario (TCU), en proyectos aprobados por la Dirección de Vida Universitaria, quien documentará su cumplimiento.
- Haber cursado y aprobado, de acuerdo con los estándares establecidos por la Universidad, la totalidad de las asignaturas que conforman el plan de estudios, con un mínimo del 50% de ellas cursadas en UIP.
- Aprobar su trabajo de graduación acorde al Reglamento de Trabajo Final de Graduación de LA UNIVERSIDAD. Consiste en las siguientes opciones:
 - Trabajo Final de Graduación con los lineamientos de la Facultad a la que pertenece la carrera.
 - Práctica profesional con la presentación de Informe de Práctica.
 - Dos seminarios de grado.
 - Tesis
- Revisión de Expediente que se encuentre completo al momento de la emisión del diploma
- Estar a paz y salvo con las obligaciones académicas y financieras ante la Universidad.
- Cancelar los derechos de graduación respectivos, dentro del plazo establecido por la Universidad.

Perfil del Egresado

El Licenciado(a) en Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano de la Universidad Interamericana de Panamá es un profesional integral capaz de insertarse en distintas organizaciones empresariales de diversas áreas de especialidad, conducir la gestión del factor humano para alinearlos con las metas institucionales a través del cumplimiento de las funciones sustantivas de la administración orientadas a la gestión del Recurso Humano.

Además, se distingue por su capacidad para definir perfiles de puestos, reclutamiento y selección de personal, implementar sistemas de evaluación de desempeño, programas de desarrollo laboral, planes de beneficios, sistemas de remuneraciones, así como liderar equipos y planes de desarrollo estratégicos vinculados al Recurso Humano.

Así mismo el egresado se destacará con un alto grado de responsabilidad, compromiso, ética y valores sólidos en el área en que se desenvuelve.

Al concluir el plan de estudio, como licenciado(a), podrá desempeñarse en puestos de Dirección y de Toma de Decisiones que involucra en las organizaciones la gestión de la Administración de Negocios, Desarrollo Humano y/o ser un emprendedor que gestione su propio negocio para brindar el servicio a otras empresas.

#yo soy
uip

Panamá
323-6633

| **La Chorrera**
254-2686

| **Santiago**
950-0555

www.uip.edu.pa

    uippanama